

面向数字化转型的企业架构管理成熟度模型 标准编制说明

面向数字化转型的企业架构管理成熟度模型标准起草组

2025年10月17日

1、标准范围

本文件给出了企业在基于企业架构方法指导数字化转型工作时，企业架构设计、治理管控、及价值评价等方面的成熟度评估模型及相应的评估等级。定义了：战略组织与文化、企业架构设计、企业架构治理及管控、企业架构价值评价4大能力域。

本文件适用于组织和机构对企业架构从设计、治理及管控等能力成熟度进行评估。

2、工作简况

2026年2月，根据中国互联网协会团体标准管理规定，标准草案经审批予以立项；

2026年3月，中国互联网协会秘书处组织标准草案研讨，编制组根据专家意见对草案进行修订；

2026年4月，修订草案形成征求意见稿，提交协会秘书处公开征求意见。

3、标准编制原则和确定标准主要内容的依据：

标准原则：本标准遵循“科学性、实用性、规范性”等原则，在确定标准主要内容和条款先进性的前提下，按照《标准化工作导则第1部分：标准化文件的结构和起草规则》（GB/T 1.1-2020）给出的规则进行编制，力求各项内容科学合理，符合企业基于企业架构方法指导数字化转型建设、治理及管控的实际情况，并注重标准的可指导性与可评估性。

标准内容：《面向数字化转型的企业架构管理成熟度模型》标准系统性地规范了组织在基于企业架构方法指导数字化转型工作时，面向企业架构从设计、治理管控再到价值评价的全周期管理能力。标准，围绕企业架构“规划-执行-价值量化”核心框架构建能力要求体系，着重从战略组织与文化、企业架构设计、企业架构治理及管控、企业架构价值评价四大维度入手，涵盖 11 个能力域，25 个细分能力子域。标准结合企业架构全生命周期管理所需的企业战略与文化、组织与人员、架构体系协同化设计、架构需求管理、项目级与企业级架构一致性遵从、架构资产管理、及架构落地后对战略支撑水平和实际价值等方面，进行综合全面的考察，评估诊断企业流程治理的实际情况，划分为探索级、增强级、推广级、先进级、引领级五类成熟度，充分考察企业架构设计、治理、管控及落地成效成熟度水平，为企业自身企业架构管理工作提供参考指引。

4、主要试验（或验证）的分析、综述报告

无。

5、标准在起草过程中遇到的问题及解决办法：重大分歧意见的处理

经过和依据：有无重要技术问题需要说明

本标准在起草过程中未遇到重大分歧意见，无重要技术说明。

6、与国外标准的关系：包括：采用国际标准和国外先进标准的程度，

国外标准主要技术内容的差异（可引用标准前言的内容）

无。

7、修订标准时，说明与标准前一版本的重大技术变化，并列岀所涉及的新、旧版本的有关章条（可引用标准前言的内容）：废止/ 代替现行有关标准的建议

不涉及

8、说明标准与其他标准或文件的关系（可引用标准前言的内容），特别是与有关的现行法律、法规和强制性国家标准的关系：

《面向数字化转型的企业架构管理成熟度模型》符合现行法律、法规要求。

9、标准作为强制性标准或推荐性标准的建议

建议作为推荐性标准。

10、贯彻国家标准的要求和措施建议（包括组织措施、技术措施、过渡办法等内容）：标准发布后，对国内外业界可能产生的影响

《面向数字化转型的企业架构管理成熟度模型》的发布将推动企业架构方法在数字化转型工作中的规范化应用与创新，为我国各行业企业以企业架构方法指导数字化转型工作提供统一的技术参考。同时，其针对企业架构落地所构建的“规划-执行-价值量化”的评价方法与实施路径，可为全球各行业企业架构建设与实践提供有益借鉴，促进相关国际标准间的互认与协同，加速企业架构方法在数字化转型工作中的可靠落地与产业生态的成熟完善。

11、标准是否涉及知识产权的情况说明；如标准中含有自主知识产权，说明产品研发程度、产业化基础及进程

不涉及。

12、其他应予说明的事项

无。